

西北工业大学材料学院文件

〔2020〕4号

关于印发《材料学院保密工作奖惩规定 (试行)》通知

各系、各实验室、各中心：

《材料学院保密工作奖惩规定（试行）》已于2020年12月17日党政联席审议通过，现予以印发，请遵照执行。

特此通知。

西北工业大学材料学院

2020年12月21日

材料学院保密工作奖惩规定（试行）

第一章 总 则

第一条 为加强新形势下的学院保密工作，全面贯彻落实《中华人民共和国保守国家秘密法》（以下简称《保密法》）和《武器装备科研生产一级保密资格标准》（以下简称《标准》），依据党和国家有关保密法律法规、上级部门相关保密规定和《西北工业大学行政纪律处分暂行规定》，规范学院各项保密管理工作和各类工作人员的保密行为，严肃法律法规，建立学院保密奖惩机制，特制定本规定。

第二条 本规定适用于学院在职工作人员、在读学生、博士后、返聘人员、离退休人员、聘用人员、借调人员以及因工作需要在学院短期工作人员等。

第三条 学院按照管理权限，对保密工作成绩突出的个人进行表彰和奖励；对违反国家保密法规、《标准》和学院管理规章的责任单位负责人和当事人进行惩戒处理。

第二章 奖 励

第四条 学院对保密工作表现突出的个人予以表彰和奖励，由学院科研办组织评选保密工作先进个人。

第五条 保密工作先进个人评选条件：

（一）热爱祖国，对党忠诚，保密意识强。

（二）严格执行《标准》和各项保密规章制度，无违反《标准》和各项保密管理规章制度的行为，未发生失泄密事件。

（三）对泄露或可能泄露国家秘密的行为敢于制止；对泄露或非法获取国家秘密的行为敢于检举揭发。

（四）对保密工作能提出合理化建议；在工作岗位上保密工作成绩突出。

第六条 评选的办法和程序

（一）保密先进个人每两年评比一次。特殊情况除外。

（二）保密先进个人，由各人自荐、院系提名（附事迹材料），学院保密办审查，学院保密工作领导小组研究决定。

第七条 表彰奖励办法

受表彰奖励的先进个人发放荣誉证书及一定额度的奖金。设立一等奖 2 人，奖励金额 5000 元；二等奖 4 人，奖励金额 2500 元。

第八条 对表现突出的个人给予保密专项奖励：

（一）上级机关单位检查前，积极参与学院组织的各项保密检查的个人，计入公益学时，年底计入绩效考核。

（二）凡参加学校组织的闭卷保密考试的，满分者奖励 2000 元。

（三）凡参加上级机关单位组织的保密检查现场考试的，成绩 95 分者奖励 500 元，递增一分多 500 元，满分者奖励 5000 元。

（四）凡在国家保密现场审查认定中，被抽查的个人未被扣分的，个人奖励 1000 元。

（五）对有以下行为之一的单位和个人，给予表彰奖励，视情况不同，奖励 1000-10000 元：

1. 在危急情况下，保护国家秘密安全的；
2. 发现他人泄露或可能泄露国家秘密，立即采取补救措施或减

轻危害后果的；

3. 对泄露或非法获取国家秘密的行为进行检举的；

4. 在涉及国家秘密的专项活动中，严守国家秘密，对维护国家的安全和利益作出重要贡献的；

5. 获得国家级、省部级保密先进集体或个人的。

第九条 学院设立保密奖励专项经费，纳入学院年度预算，主要用于先进个人奖励。保密专项奖励按照实际发生情况一事一报、一事一批。

第三章 惩 戒

第十条 违反《保密法》的行为按违法论处。违反《标准》的行为，按违规论处；违反标准的行为若与《保密法》中规定的行为有重叠的，以违法论处。

第十一条 有以下行为的，对责任人院内通报批评：

学院同一次检查中出现《标准》中扣 2 分（含）以下的项目细则行为。

第十二条 有以下行为之一的，对责任人院内通报批评，并扣除绩效 3000 元，取消当年评奖评优：

（一）学院同一次检查中累计出现《标准》中扣 2 分以上 5 分以下的项目细则行为；

（二）学院检查中出现《标准》中扣 2 分（含）以下的项目细则行为未进行整改的。

第十三条 有以下行为之一的，对责任人院内通报批评，年度保密考核不合格，并扣除绩效 5000 元，责任人一年内不能参加职称评审、评奖评优，课题组负责人当年不得参加评奖评优：

（一）学院同一次检查中累计出现《标准》中扣 5 分（含）以上 10 分以下的项目细则行为；

（二）学院检查中出现《标准》中扣 2 分以上 5 分以下的项目细则行为未进行整改的。

第十四条 有以下行为之一的，对责任人院内通报批评，年度考核不合格，扣除绩效 10000 元，责任人两年内不得参加职称评审、评奖评优，课题组负责人当年不得参加评奖评优：

（一）学院同一次检查中累计出现《标准》中扣 10 分（含）以上的项目细则行为；

（二）学院检查中出现《标准》中扣 5 分（含）以上 10 分以下的项目细则行为未进行整改的。

（三）发表论文/专利未经过保密审查的。

第十五条 对于学院保密检查中出现《标准》中中止项等严重违反国家和学校保密管理规定的行为，学院提请学校按照相关规定进行处理。

第十六条 凡年度保密考核不合格者，1 年内停止申报新的涉密课题；1 年后重新考核合格的，可以申报新的涉密课题。

第十七条 凡被取消涉密人员资格的，在学院内实行脱密期管理；脱密期期间，停止申报新的涉密课题；脱密期结束后，可重新申请涉密人员资格。

第十八条 违规违法行为直接责任人是学生的，导师应为第一责任人，对该学生按照学校相关管理规定进行处理。论文保密审查范围：在册涉密人员、涉密学生；涉密导师的非涉密学生；涉密项目组内非涉密人员。

第十九条 受到处理的学院工作人员对处理有异议的，可以按照有关规定和程序进行申诉。

第四章 附 则

第二十条 本规定未尽事宜，按照国家有关法律法规及上级有关文件执行。

第二十一条 本规定自发布之日起施行，施行期限为两年。

材料学院办公室

2020 年 12 月 21 日印发
